

### POLITICA INTEGRATA

### QUALITÀ – AMBIENETE E SOSTENIBILITÀ – ETICA E SOCIALE

### JERSEY MODE S.P.A.

Jersey Mode spa opera nel settore tintoria e finissaggio di tessuto jersey sin dall'inizio degli anni 70 e si pone l'obiettivo primario di risultare, a livello nazionale, un riferimento per la lavorazione del tessuto a maglia. Il presente documento impegna la direzione e tutti i dipendenti ad offrire la massima qualità dei prodotti e dei servizi dell'azienda, garantendo la soddisfazione del cliente nel rispetto dell'ambiente e dei criteri della sostenibilità, e della responsabilità etica e sociale.

Al fine di perseguire questa politica, l'Organizzazione dichiara i propri obiettivi e le azioni con cui intende raggiungerli e stabilisce di definire, implementare e mantenere efficace un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 al Regolamento EMAS; di rispettare i requisiti definiti dagli schemi GOTS e GRS, gestendo correttamente qualunque prodotto o materia prima certificati e di adottare un sistema di gestione delle sostanze chimiche conforme allo standard ZDHC. Tutti gli stakeholder vengono considerati e coinvolti nei processi di gestione e nelle valutazioni dei rischi legate all'attività aziendale.

Mette a disposizione dei propri clienti un vasto Know-how, in continuo ampliamento grazie ad un mirato lavoro di ricerca e sviluppo, che permette all'azienda di proporre la massima qualità, oltre a supportarlo nella progettazione e prototipazione del prodotto. Questo, unito a flessibilità di progettazione e programmazione, sono i cardini e i punti di forza su cui l'azienda si basa al fine di offrire un servizio efficiente oltre che efficace.

Ritiene fondamentale il rispetto della sostenibilità ambientale e della responsabilità etica e sociale, al pari della qualità, e si impegna a tutelarla sia in conformità alle leggi in vigore, sia in accordo con le richieste degli stakeholder e gli schemi di certificazione acquisiti.

Assicura il costante ed assoluto rispetto delle specifiche di lavorazione e di tutte le normative tecniche di qualità, di tutte le norme ambientali, di salute e sicurezza e relative alla gestione del personale secondo gli accordi di contrattazione sia nazionale (CCNL) che interni all'azienda, e di tutte le altre prescrizioni sottoscritte, a livello nazionale, regionale e locale ad essa applicabili.

Monitora costantemente i parametri connessi a tutti gli aspetti chiave (KPI) e garantisce la massima disponibilità a rispondere ad eventuali esigenze degli stakeholder, oltre ad implementare un piano di miglioramento finalizzato alla riduzione dei consumi di materie prime come energia elettrica, gas naturale, acqua e prodotti chimici. L'azienda si impegna in oltre a ridurre l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose in accordo con la MRSL adottata e la riduzione dei quantitativi di rifiuti speciali e non riciclabili prodotti.



Si impegna a tutelare i diritti umani e la comunità locale, vietando qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e sottoposti, e garantisce a tutti pari diritti, sia durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, sia in fase di assunzione, trasferimento, avanzamento di carriera e formazione. Permette ogni forma di aggregazione sindacale e si rende disponibile ad ascoltare, qualunque segnalazione, reclamo o denuncia di comportamenti illeciti da parte dei dipendenti (whistleblowing), espresse anche in forma anonima. L'azienda si assicura che l'età di ogni dipendente assunto non sia inferiore a quella consentita e contrasta in modo assoluto il lavoro minorile come stabilito dalla convenzione ILO. Proibisce qualunque tangente sotto forma di denaro, regalie o omaggi, sia per conto proprio che di terzi; ogni pagamento in ingresso e in uscita deve essere registrato seguendo le vigenti normative contabili. Chiunque, per motivi di subordinazione, commerciali o di pubblico ufficio, è libero di accedere all'azienda, i dati personali raccolti verranno gestiti a norma di legge. Le sanzioni disciplinari devono essere eque e attuate secondo quanto dichiarato nel codice disciplinare aziendale.

Interviene tempestivamente per risolvere qualsiasi non conformità dovesse essere riscontrata e predispone tutte le procedure necessarie a fa fronte alle situazioni di emergenza, siano esse di carattere ambientale o di sicurezza.

Gli addetti ricevono un adeguata formazione, pianificata, continua e di valutata efficacia, in merito a tutti gli aspetti rilevanti del contesto aziendale.

Jersey Mode spa si impegna a rispettare questa politica, nominando le persone responsabili in materia di qualità, sostenibilità ambientale, etica e sociale. Si impegna in oltre a condividere questa politica con tutte le parti interessate, con la massima trasparenza.

Prato, 06/03/2024

JERSEY MODE S.P.A.  
**JERSEY MODE S.P.A.**  
**TINTORIA E FINISSAGGIO**  
Via delle Fonti/384/E - 59100 PRATO  
tel. ~~0574 590751~~ – fax ~~0574 591942~~  
C.F. 01715300487 - P.IVA 00268750973

